



Lust auf Führung!

In 2 Tagen neue Führungskraft gewinnen

Ihre Organisation fordert Sie bis an Ihre persönlichen Grenzen – oder möglicherweise schon darüber hinaus? Dann ist es höchste Zeit, dass Sie Ihre Freude am Führen, Gestalten und Organisieren wieder zurückgewinnen!

Gleich vorweg: Wir wollen nichts verharmlosen. Ganz im Gegenteil, Führung ist heute in den meisten Fällen eine extrem komplexe und äußerst belastende Tätigkeit. Doch mit etwas Abstand und radikalem Perspektivenwechsel gewinnen Sie Ihre Lust auf Führung und Organisation wieder zurück. Wir bieten Ihnen eine besondere Gelegenheit, sich sowohl mit den Erwartungen der Organisation an Ihre eigene Führungsrolle als auch mit Ihren eigenen Erwartungen an die Aufgaben der Organisation gründlich auseinanderzusetzen – um daraus neue Kraft für Ihre Führung zu schöpfen.

Wir werden damit starten, das besondere Wesen von Organisationen als grundsätzlich nicht-steuerbare soziale Systeme besser kennenzulernen. Wir werden uns ausführlich damit beschäftigen, mit welchen Paradoxien, Unberechenbarkeiten, Überforderungen und Orientierungsverlusten professionelle Führungskräfte heute konfrontiert sind – und welche Perspektiven, Methoden und Instrumente Sie nutzen können, um Handlungsspielräume im täglichen Umgang mit der „Chaos-Familie“ zurückzugewinnen und Ihr Unternehmen als eine reichhaltige Quelle von wertvollen Entwicklungspotenzialen schätzen zu lernen.

Zielgruppe:

Erfahrene Führungskräfte mit glaubwürdiger Bereitschaft zu wirksamer Veränderung.

Termin und Umfang:

- 2 Tage Inhouse-Workshop (mittelständische und börsennotierte Unternehmen, Start-Ups, Non-Profit-Organisationen, öffentliche Verwaltungseinrichtungen),
- plus 2 mal ca. 2-stündige Progress Reviews (ca. 6 Wochen sowie ca. 3 Monate nach Workshoptermin) sowie selbstorganisierte Buddy Talks zwischen den TeilnehmerInnen.

Terminvereinbarung erfolgt bei Auftragsklärung.

Programm:

- Abschied von Allmachtphantasien: Organisationen als lebendige soziale Systeme verstehen, die Grenzen ihrer Steuerbarkeit akzeptieren und die vorhandenen Spielräume der Mitgestaltung erkennen.
- Paradoxie-Management: Wie können Paradoxien helfen, um neuen Handlungsspielraum zu gewinnen?
- Umgang mit Komplexität: Welche Chancen eröffnen Unberechenbarkeit und Perspektivenvielfalt? Wie gelingt erfolgreiche Selbstorganisation?
- Lösungsfokus in der Führungsarbeit: Wie gelingt der aktive Blick nach vorne statt sich in passiver Problemtrance zu verlieren?
- Transfer in die Führungspraxis: Die inneren Führungskräfte mobilisieren und den eigenen Aktionsradius erweitern.

Arbeitsweise:

Inhaltliche Kurz-Inputs; praxisorientierte und erfahrungsbasierte Lern- und Reflexionssettings; ausgewählte Kreativitätstechniken.

Auf Nachfrage bieten wir das Programm gerne auch in englischer Sprache an.

Staff:

Dr. Susanne Ehmer, Redmont Consulting Cluster, Supervisorin, Executive Coach, Organisationsberaterin, Trainerin

Dr. Doris Regele, Redmont Consulting Cluster, Organisationsberaterin, Führungskräftecoaching mit Lösungsfokus, Marketingexpertin, Trainerin

Dr. Harald Payer, Moove Consulting GmbH, Organisationsberater, Projektmanager, Trainer, Agile Scrum Master, Führungserfahrung in Forschung, Lebensmittel- und Consultingbranche