

Roger Romano

Mitinhaber & Partner

institut für systemische impulse, entwicklung und führung gmbh, Zürich

Mitinhaber & Geschäftsführer

Romano & Partner GmbH, Uttwil und Zürich



Aus- und Weiterbildungen

- Lehrsupervisor ISI
- Organisationsberater BSO
- Coach & Supervisor BSO
- Dipl. Coach, Organisationsberater & Supervisor TRIAS
- Dipl. Erwachsenenbilder DIK/SVEB
- Dipl. Transaktionsanalytiker ITAP
- Dipl. Wirtschaftsingenieur FH
- Studium der Wirtschaftsinformatik FH

Besondere Erfahrungen und Spezialkenntnisse

- **Beratung, Coaching, Lehrsupervision und Supervision**
von Führungskräften, Projektleitenden und Teams mit den Schwerpunkten Führung, Veränderungsprozesse (Umgang mit dem steten Wandel), Kooperation und Wiederherstellung, Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
- **Change Management (Reorganisationen, Restrukturierungen)**
Konzeption, Realisierung, Beratung und Begleitung von komplexen Veränderungsvorhaben mit Fokus auf Strukturen, Prozesse, Technologie und Verhalten (Kultur)
Personal- und Fachführung von Firmen und Abteilungen im Wandel
Leitung von Organisations- und Schlüsseltechnologieprojekten
- **Prüfungsexperte, Dozent, Buchautor und Fachlektor**
Inhaltlich: (Laterale) Führung, Change- und Projektmanagement. Fachlich: Coaching, Supervision und Organisationsberatung (ua. an Fachhochschulen und Ausbildungsinstituten)
- **Einführung von (agilem) Portfolio-, Programm- und Projektmanagement**
Definition, Abstimmung und Einführung von P-Systemen, Methoden und Vorgehensmodellen
- **Management auf Zeit**
Temporäre Übernahme operativer Verantwortungen in unterschiedlichen Hierarchiestufen wie Business Unit Leiter, Product Manager, Quality und Risk Manager in verschiedenen Unternehmen und Branchen

Branchen-Kenntnisse

Industrie, Finanzdienstleister, Gesundheits- und Bildungswesen, Versicherungen, Informatik, Logistik, öffentliche Verwaltungen

Publikationen

- **Fachbücher und Lehrmittel (Auszug)**
Veränderungsprozesse begleiten (247)
Veränderungsbedarf erkennen und umsetzen
Projektmanagement - Zertifizierung nach IPMA(3.0)
IT-Projekte leiten (210)
ICT-Projektplanung und -überwachung
Geschäftsprozessunterstützung und Akzeptanzförderung
Wirtschaftsinformatik: Konzeption und Planung eines Informations- und Kommunikationssystems
- **Fachartikel (Auszug)**
Fokus Nr. 10: Projektmarketing
Fokus Nr. 13: Kompetenzentwicklung
Fokus Nr. 18/19: Projektkrisen
Fokus Nr. 29: Comeback der Werte
Fokus Nr. 34: Changemanagement – wenig beachtete Zusammenhänge
Systemische Kompetenzentwicklung (2006) KMU Blickpunkt
Kompetenzentwicklung (2003) in Zeitungen & Fachzeitschriften
- **Vorträge (Auszug)**
Agile Organisation – Was ist das eigentlich?
Als Beratungsunternehmen in Krisenzeiten agieren
Balance zw. transaktionaler & transformationaler Führung
Belohnungs- & Karrieremodelle in agilen Organisationen
Beratung in Krisenzeiten
Das projektorientierte Unternehmen
Einflussfaktoren wirkungsvoller Führung
Erfolgsfaktoren im modernen Change Management
Führen in der agilen Anarchie
Führen ohne Macht – geht das?
Handlungsalternativen für KMU in volatilen Märkten
Kulturarbeit – Alibiübung für Schöngeister?
Leistungssteigerung mit Wertearbeit
Mensch & Lean: vom Störfaktor zum Träger
Projektdinamixität – „Management“ von komplexen Projekten
Prozessberatung in Grossunternehmen
Streitpunkt Projektportfolios – das richtige tun!
Systemisches Business Prozess Management (BPM)
Transformationale Führung - DIE Antwort auf Komplexität
Wir leben in einer VUCA Welt! Willkommen

Sprachen

Deutsch, Englisch

Beruflicher Werdegang

Seit 2016 Romano & Partner GmbH

Mitinhhaber & Geschäftsführer

Seit 2016 institut für systemische impulse

Mitinhhaber & Partner

2001 – 2015 Inceptus GmbH

Mitinhhaber & Partner

Beratung und Coaching im Change-, Ressourcen- und Projektmanagement, Leitung und Begleitung von Organisationsentwicklungs- und Veränderungsprojekten

Prüfungsexperte, Dozent, Buchautor und Fachlektor an Hochschulen und Ausbildungsinstituten für Leadership, Change- und Projektmanagement; Coaching, Supervision und Organisationsberatung

1996 – 2001 EJOT (Schweiz) AG

Business Unit Leiter „Projects & Product development“ und Gesamtleiter Projektmanagement bei EJOT (Schweiz) AG; interner Berater für Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement bei EJOT Holding GmbH & Co. KG, Bad Berleburg

1990 – 1996 Romatron AG/ Boplast AG

Geschäftsführer bei Romatron AG

Betriebsleiter bei Boplast AG

1988 – 1990 Intron AG

Aufbau einer Entwicklungsabteilung bei Intron AG

Ausgewählte Mandate & Projekte

1. Organisationsdiagnose in verschiedenen Bereichen einer divisional aufgestellten IT

Konzeption, Durchführung und Auswertung einer Analyse im Rahmen eines Strategieumsetzungsprogramms mit zirka 100 Befragten.

2. Co-Projektleitung Reorganisation eines Fachbereichs in einem grossen Logistikunternehmen

Initialisierung, Konzeption, Durchführung inklusive Ergebnisverantwortung eines Reorganisationsprojektes mit dem Ziel der organisatorischen Aufhebung eines Bereichs, Verteilung von Aufgaben und Mitarbeitenden in das Unternehmen unter der Prämisse keine Personalabbau und Aufrechterhaltung der Prozesskette.

3. Begleitung & Teilprojektleitung Totalumbau eines Dienstleistungsunternehmens

Konzeption, Consulting & Teilprojektleitung eines umfassenden Reorganisationsprojektes unter anderem mit dem Ziel das gesamte Unternehmen (4000 Mitarbeitende) in Richtung Industrielle Abläufe zu entwickeln.

4. Post Merger Integration von 4 Unternehmen

Konzeption, Realisierung und Consulting eines Integrationsprogramms im Finanz/IT-Umfeld (Engineering und Operation) mit den Handlungsfeldern Strukturen, Prozesse und Leadership (Kultur) unter Anwendung eines partizipativen Ansatzes.

5. Umfassendes Schaffung Quality Assurance Audit eines IT Programms mit 250 Mitarbeitenden

Konzept, Durchführung und Auswertung inklusiver Empfehlungen und Massnahmen in einem Konzern mit Beteiligung der internationalen Schwwestergesellschaften.

6. Schaffung einer prozessorientierten Arbeitsweise und einer expliziten Führungskultur

Unterstützung (Prozessberatung) eines Geschäftsbereichs in der Logistikbranche mit zirka 1000 Mitarbeitenden im Rahmen einer kompletten Reorganisation mit Fokus auf Effizienzsteigerungen durch Schaffung einer prozessorientierten Arbeitsweise und einer expliziten Führungskultur.

7. Sicherstellen des Going Live einer kritischen SAP-Einführung

Konzeption, Koordination, Begleitung und Sicherstellen der Einführungsphase eines strategischen, kritischen IT- und Organisationsprojekts (SAP). Übernahme der Teilprojektleitung. Unterstützung der Projektleiter, Teams und Superuser.

8. Hierarchieübergreifendes Kultur- und Leadershipprogramm nach Strategieänderung

Konzeption und Begleitung eines rund 3-jährigen Programms zur Förderung einer Leadershipkultur in einem IT- Dienstleistungsunternehmen in einem hochdynamischen Umfeld. Durchführen von Workshops mit 150 Kadermitarbeitenden.

9. Supervision in einer kantonalen Psychiatrie nach personellen Veränderungen

Nach teilweise ungeplanten grösseren personellen Veränderungen war die Arbeitsfähigkeit mehrerer Abteilungen akut gefährdet. Mit Hilfe von Supervision mit Fokus auf Reflexion des Geschehenen, Fallarbeit und Gestaltung von Zukunftsbildern Steigerung der Arbeitsfähigkeit und Verbesserung der Stimmung.

10. Kompetenzentwicklung von Mitarbeitenden einer bereichsweiten Reorganisation

Befähigung von Mitarbeitenden in verschiedenen Stufen nach der Systemischen Kompetenzentwicklung SKE© für den Change in einem Reorganisationsvorhaben. 2007 – 2009: Projektleitung und Business Analyse in einem Versicherungskonzern.

11. Coaching und Training von Führungskräften mit besonderen Aufgaben

Coaching und Training von Führungskräften und Projektleitern mit besonderen Aufgaben im Rahmen

von grösseren Veränderungsvorhaben in einem breit diversifizierten Technologiekonzern mit einer ausgeprägten matrix- und tensorientierten Aufbauorganisation.

12. IT- und Organisationsprojekt zur Einführung von ITIL

Unterstützung und Teilbereichsleitung eines strategischen, kritischen IT- und Organisationsprojekts zur Einführung von ITIL in einem internationalen Technologiekonzern. Moderation von Workshops, Einführung von projektunterstützenden Prozessen (Projektmarketing, Risiko- und Changemanagement) waren die Hauptaufgaben.

13. Optimieren der Zusammenarbeit in einer Schulleitung

Coaching und Begleitung einer Schulleitung im Bildungswesen mit jahrelangen Kommunikations- und Zusammenarbeitsschwierigkeiten. Hauptaufgaben: Art, Qualität und Performance der Zusammenarbeit auf der personalen, prozessualen und organisatorischen Ebene zu verbessern.

14. Head-Coach des International Projectmanagement Award Winners 2003

Methodische Begleitung als Headcoach und persönlicher Coach der Projektleiterin eines strategischen, internationalen IT-Grossprojektes (250 Mitarbeitende) im Finanzsektor.

15. Systemisches Coaching und Supervision von Führungskräften und Projektleitern

Systematische Förderung der organisatorischen, systemischen, methodischen, fachlichen Fähigkeiten („hard skills“) und besonders der Kontakt-, Kooperations-, Integrations-, Konflikt-, Kommunikations- und Selbstreflexionsfähigkeiten („soft skills“) von Projektleitern und Führungskräften

16. Buchautor und Fachreferent

Autor bzw. Coautor verschiedener Fachbücher zu den Themen Change-, Prozess- und Projektmanagement. Alle erschienen im Compendio Verlag.

17. Begleitung eines umfassenden Organisationsentwicklungsprojekts

Im Rahmen eines grossen OE-Projektes wurden zwei Bereiche eines Dienstleistungskonzerns zusammengeführt. Aufgabe war es, den Prozess so aufzugleisen, damit eine umfassende und nachhaltige Veränderung möglich wurde. Unter anderem zählten die Durchführung von Workshops, Interviews, Reviews und die Beratung des Kernteams zu den Hauptaufgaben.

18. Restrukturierung von Prozessen in der Automotive Industrie

Die Qualitätsanforderungen in der Automotive Industrie sind ungleich höher als in anderen Branchen.

Aufgaben waren die Organisationsabläufe zu analysieren und ggf. neu zu reorganisieren. Es resultierte erstens eine teilweise Neuorganisation von Abteilungen und zweitens die Notwendigkeit der Schaffung einer umfassenden Projektkultur mit Hilfe von gezieltem Projektmanagementtraining, Einführung eines effizienten Projektmanagementsystems und einer moderaten Toolunterstützung.

19. Projektleiter „Jahr 2000 Fähigkeit“

Im Zuge der „Jahr 2000 Fähigkeit“ wurde die ganze IT um- und neu aufgebaut. Herausfordernd stellte sich die Integration in ein teilweise bestehendes konzernweites Netz. Erstellen einer IT-Systemlandschaft, Evaluation und Beschaffung neuer Hard- und Software, deren Einführung und Schulung, sowie die Definition der Hierarchie- und Kommunikationswege waren zentrale Aufgaben.

20. Leitung von mehreren Simultaneous-Engineering-Projekten (SEP)

Ziel von SEP ist es innert kürzester Frist Projekte, besonders auch im grenz- und neutechnologischen Bereichen, erfolgreich durchzuführen. Die Hauptaufgabe bestand in der Projektführung und Koordination der externen Ressourcen.

21. Schaffung eines neuen MAS Lehrgangs PM

Konzeption inklusive detailliertem Curriculum eines internationalen MAS Lehrgangs für eine Fachhochschule.

22. Start-up

Aufbau eines Unternehmens. Verantwortlich für Administration, Einkauf, Entwicklung, Fibu, Kalkulation, Konstruktion, Marketing, Personal, Produktion und Verkauf.

23. Methodische Projektbegleitung und Ausbildung bei einem Finanzdienstleister

Definition der Projekt Governance. Methodische Begleitung des Projekts und Ausbildung der Teilprojekte bezüglich PM-Methoden.

24. Situationsanalyse für die Einführung von ITIL bei einem Telekom-Unternehmen

Analyse der bestehenden Prozesse und Organisation. Empfehlung für die Einführung von ITIL im Supportbereich

25. Begleitung ITIL-Einführung in einem Technologiekonzern

Methodische Begleitung des Projektteams, beim Umbau des europaweiten IT-Supports auf der Grundlage der ITIL-Prozessarchitektur.

26. PM-Ausbildung im Workshop-Stil bei einem Softwarehaus

Durchführung mehrerer Workshops zur Ausbildung eines Teams von Projektleitern. Parallele dazu wurde die PM-Methodik entwickelt.